

# ETICKÝ KÓDEX PRE DODÁVATEĽOV A PRE SPROSTREDKOVATEĽOV Z RADOV TRETÍCH OSÔB

## 1. Úvod

Naši dodávateľia a tiež sprostredkovateľia z radov tretích osôb (ďalej len „obchodní partneri“) prispievajú k pridanej hodnote, kvalite a inovatívnej sile spoločnosti Hilti. Preto tiež majú naši obchodní partneri významný vplyv pri naplňaní našich cieľov v oblasti udržateľnosti. Silní obchodní partneri prispievajú k pozitívnemu dosahu na ekologické a sociálne aspekty celého nášho podnikania. Pri výbere dodávateľov a práci so zdrojmi postupujeme v Hilti eticky a zodpovedne. V záujme zabezpečenia našich štandardov vyžadujeme od našich obchodných partnerov, aby sa okrem toho, že budú sami uplatňovať nevyhnutné povinnosti voči svojmu vlastnému dodávateľskému reťazcu, takisto riadili týmto kódexom. Obchodní partneri Hilti na druhej strane môžu očakávať, že my budeme dodržiavať a aktívne uplatňovať náš vlastný [Etický kódex](#).

## 2. Všeobecné poznámky

Ako náš [obchodný partner sa musíte zaviazat' k tomu](#), že prijmete opatrenia predbežnej opatrnosti, ktorými budete chrániť ľudí a životné prostredie. Ľudské práva, náležitá starostlivosť a ochrana životného prostredia, to sú oblasti, na ktoré musíte vo svojich podnikových procesoch riadne dbať a to isté vyžadovať od svojich priamych obchodných partnerov. Ste povinní mať zavedený zodpovedajúci a účinný systém riadenia rizík, aby ste mohli identifikovať riziká pre ľudské zdravie a životné prostredie a boli schopní zabezpečiť predchádzanie škodám, škody zastaviť alebo ich minimalizovať. To môže zahŕňať buď sústavne vykonávané, alebo náhodné analýzy vášho podniku a vašich priamych obchodných partnerov. Nesiete zodpovednosť za riziká alebo ujmu, ktoré spôsobíte alebo ku ktorým prispějete v rámci svojho dodávateľského reťazca.

Zaväzujete sa zúčastniť sa v monitorovacom procese spoločnosti Hilti, podporovanom IT technológiami, ktorého cieľom je overovať dodržiavanie týchto povinností náležitej starostlivosti.

### a) Povinnosť bojovať proti korupcii

Akékoľvek zapojenie do úplatkárstva alebo korupcie, akoukoľvek formou, je prísne zakázané. Ako obchodný partner nesmiete tolerovať žiadnu formu priameho alebo nepriameho zapojenia do korupčného správania alebo úplatkárstva a nesmiete udeľovať, ponúkať, sľubovať nič hodnotné predstaviteľom verejnej správy ani protistrane v súkromnom sektore s cieľom ovplyvňovať úradný úkon alebo získať neodôvodnenú výhodu.

### b) Ochrana zdravia, bezpečnosti a životného prostredia

Spoločnosť Hilti očakáva, že prijmete zodpovednosť za zdravie a bezpečnosť svojich zamestnancov v súlade s použiteľnými zákonnými a medzinárodnými normami v záujme zaistenia bezpečných pracovných podmienok.

Ako náš obchodný partner sa musíte usilovať o minimalizáciu vzniku odpadov a minimalizovať emisie do ovzdušia, pôdy a vody a musíte tiež prispievať k recyklácii a opätovnému využitiu materiálov a výrobkov. To všetko navyše k tomu, že budete dodržiavať požiadavky uvedené v [Zozname chemických látok](#). Ďalej sa budete riadiť všetkými medzinárodnými a vnútroštátnymi normami týkajúcimi sa nakladania s nebezpečným odpadom, jeho skladovania a zneškodňovania, s chemickými látkami budete nakladať tak, aby ste nepoškodzovali životné prostredie, a budete sa usilovať o trvalé zlepšovanie energetickej účinnosti.

Za základné ciele máme prevenciu znečisťujúcich látok, ktoré pretrvávajú dlhý čas v atmosfére ([Dohovor o prevencii znečisťovania ovzdušia](#)), emisii ortuti ([Minamatský dohovor o ortuti](#)) a kontrolu pohybu nebezpečných odpadov cez hranice štátov ([Bazilejský dohovor](#)).

### c) Ľudské práva a pracovné postupy

Spoločnosť Hilti je členom [Globálneho kompaktu OSN](#) a vyžaduje od vás, aby ste dodržiavali všetky medzinárodne uznávané ľudské práva tým, že zamedzíte tomu, aby ste vy sami porušovali ľudské práva alebo sa na takých porušeniach podieľali. Konkrétne požadujeme, aby dodávateľia a sprostredkovateľia z radov tretích osôb:

- nepoužívali a potierali akúkoľvek formu otrockej, nútenej, viazanej alebo nedobrovoľne vykonávanej práce a obchodovanie s ľuďmi, a tiež aby nevyužívali nedobrovoľnú väzenskú alebo detskú prácu<sup>1</sup>;
- nediskriminovali na základe rasy, farby pleti, pohlavia, jazyka, národnostného alebo sociálneho pôvodu, sexuálnej orientácie, rodu alebo iného postavenia, príslušnosti k národnostnej menšine, kultúrneho prostredia, veku, zdravotného postihnutia, náboženského vyznania a viery, politického či iného presvedčenia, alebo akýchkoľvek iných charakteristík;
- neprekračovali maximálny zákonom povolený pracovný čas<sup>2</sup>;
- nebránili právu pracovníkov na zhromažďovanie, združovanie a kolektívne vyjednávanie;
- nepoužívali akýkoľvek druh psychických alebo telesných foriem disciplinárnych opatrení a nezapájali sa do systematického zastrasovania.

Obchodní partneri musia vyplácať aspoň zákonnú minimálnu mzdu a poskytovať náhradu za prácu nadčas stanovenú podľa použiteľných právnych predpisov a regulácií.

### d) Iné aspekty, ktoré si žiadajú pozornosť našich partnerov

Obchodní partneri musia zabrániť akémukoľvek konfliktu záujmov, ktorý môže ovplyvniť naše obchodné vzťahy, a/alebo taký konflikt záujmov oznámiť. Nesmiete priamo ani nepriamo napomáhať praniu peňazí alebo financovaniu terorizmu. Povinnosťou je dodržiavanie všetkých príslušných zákazov vývozu alebo reexportu a colných predpisov týkajúcich sa výrobkov, dát, softvéru a informačných technológií.

## 3. Monitoring

Spoločnosť Hilti si vyhradzuje právo sledovať súčasných a nových obchodných partnerov s ohľadom na dodržiavanie tohto kódexu, a to na pravidelnom základe, prípadne ad hoc, ak to bude nevyhnutné. Toto sledovanie môže prípadne vykonávať špecializovaná nezávislá organizácia.

Spoločnosť Hilti bude akékoľvek prípady nedodržiavania tohto kódexu riešiť uplatnením príslušných opatrení, ku ktorým môže patriť spolupráca s partnerom na odstránení problému vo vhodnom časovom rámci, ak správanie obchodného partnera naznačuje skutočnú snahu o nápravu porušenia tohto kódexu. Spoločnosť Hilti si však vyhradzuje právo ukončiť obchodný vzťah v prípade závažného alebo opakovaného porušenia.

Prípady nedodržiavania kódexu môžu byť hlásené pomocou anonymného [mechanizmu na oznamovanie protiprávneho konania SpeakUp](#) alebo priamo prostredníctvom našich manažérov pre dodávateľské vzťahy ako mechanizmov podávania sťažností.

<sup>1</sup> v súlade s dohovormi Medzinárodnej organizácie práce ILO [138](#) a [182](#) a tiež 29 a 105

<sup>2</sup> v súlade s dohovormi Medzinárodnej organizácie práce ILO [1](#) a [30](#)